



SPRIEVODCA DOHODOU NEPSI

○ NEPSI

NEPSI — Európska sieť pre kremík
— bola založená v roku 2005 sociálnymi partnermi zastupujúcimi rôzne skupiny priemyselných odvetví (európske obchodné asociácie s Európskym odborovým zväzom IndustriAll), aby riešili obavy z vystavenia kryštalickému oxidu kremičitému (RCS) počas práce.

Po zdĺhavých rokovaníach, ktoré trvali vyše roka, sociálni partneri podpísali dohodu, cieľom ktorej je chrániť pracovníkov pred vystavením respirabilnému prachu kryštalického oxidu kremičitého.

NEPSI prostredníctvom 19 obchodných asociácií zastupuje vyše 2 000 000 osôb pracujúcich v odvetviach používajúcich oxid kremičitý.



ČO JE DOHODA NEPSI?

Bola podpísaná ako vôbec prvá multisektorová dohoda na základe sociálneho dialógu v prítomnosti európskeho komisára. Dohoda NEPSI o ochrane zdravia pracovníkov prostredníctvom správneho konania a používania kryštalického oxidu kremičitého a výrobkov, ktoré ho obsahujú, má tri hlavné ciele. Sú to:

- 1** **Chrániť zdravie pracovníkov a iných osôb, ktoré sú pri práci na pracovisku vystavení RCS z materiálov/ výrobkov/ surovín obsahujúcich kryštalický oxid kremičitý**
- 2** **Minimalizovať vystavenie kryštalickému oxidu kremičitému na pracovisku použitím najlepších postupov**
- 3** **Zvýšiť vedomosti o možných zdravotných dôsledkoch RCS a najlepších postupoch NEPSI za účelom uľahčenia ochrany zdravia zamestnancov a iných osôb vystavených RCS na pracovisku**

Po úspešnom znížení hladiny vystavenia RCS na pracovisku po dobu viac než 10 rokov bola dohoda NEPSI uznaná ako skutočný testament sociálneho dialógu v akcii na úrovni EÚ.

Dohoda zahŕňa postupy a poučenia, ktoré sú dôležité naprieč sektormi pre minimalizovanie vystavenia RCS na pracovisku pomocou aplikácie najlepších postupov. Najlepšie postupy zamedzia, eliminujú alebo znížia pracovné zdravotné riziká týkajúce sa RCS. Materiály NEPSI s radami majú za cieľ aj zvyšovanie vedomostí o potenciáli zdravotných rizík kryštalického oxidu kremičitého.

Základom dohody je postup hodnotenia rizík pre identifikáciu potenciálneho vystavenia RCS na pracovisku. Postup sa musí vykonávať pravidelne, aby sa stanovilo, aké opatrenia alebo najlepšie postupy v prípade potreby aplikovať a pre zabezpečenie neustáleho zlepšovania.

Komisárka pre zamestnanosť a sociálne záležitosti Marianne Thyssenová zdôraznila k desiatemu výročiu dohody: Dohoda NEPSI

“ si zaslúži pochvalu za to, že vedie k nižším hladinám vystavenia pomocou šírenia najlepších postupov, ktoré zamestnávateľia aktívne prijímajú. Takisto pomohla zvýšiť vedomosti o zdravotných účinkoch RCS. Kľúčové je, že naďalej dopĺňa európsku legislatívu v oblasti ochrany pracovníkov. Stanovovanie medzných hodnôt pomocou legislatívy EÚ je nápomocné pri ochrane zdravia pracovníkov. Lenže až kvalita implementácie a presadzovania v reáli [...] určí to, či došlo k záchrane životov. Presne v tomto vidíme skutočnú hodnotu prístupu zdola nahor, ktorá je hnacím motorom úspechu NEPSI. ”



Komisárka pre
zamestnanosť a sociálne
záležitosti
Marianne Thyssenová



KLÍČOVÉ UKAZOVATELE VÝKONNOSTI NEPSI (KPI)

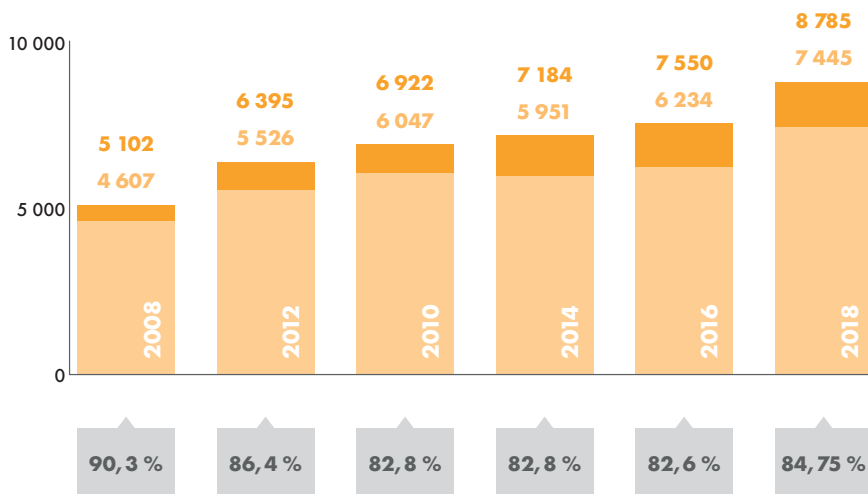
Všetci signatáři dohody NEPSI — řezobné, sklárske, keramické a hutnícke odvetvia a takisto stavebné materiály vrátane výrobcov cementu, malty a betónu — sa zaväzujú každé dva roky nahlasovať klíčové ukazovatele výkonnosti NEPSI (KPI). Zámerom je zozbieranie údajov súvisiacich s vystavením pracovníkov RCS. Výsledky zohrávajú klíčovú rolu pri uvádzaní stavu ochrany zdravia pracovníkov ohľadne riadenia rizík vystavenia, sledovania zdravia, školenia zamestnancov a osvedčených postupov na mieste.

Existuje niekoľko KPI a súvisiacich štatistík, ktoré pomáhajú monitorovať výkonnosť spojenú s indikátormi. Na infografike nižšie je zobrazený priebeh v rokoch 2008–2018.

- Počet miest** je celkový počet jednotlivých pracovísk, ktoré patria pod asociácie signatárov NEPSI.
- Počet nahlasujúcich miest** je počet jednotlivých pracovísk, ktoré sú členmi asociácie NEPSI a ktoré podali správu o KPI.
- % nahlasujúcich miest** ukazuje počet miest, ktoré podali správu o KPI ako percentuálne vyjadrenie z celkového počtu pracovísk.

1. CELKOVÝ POČET MIEST

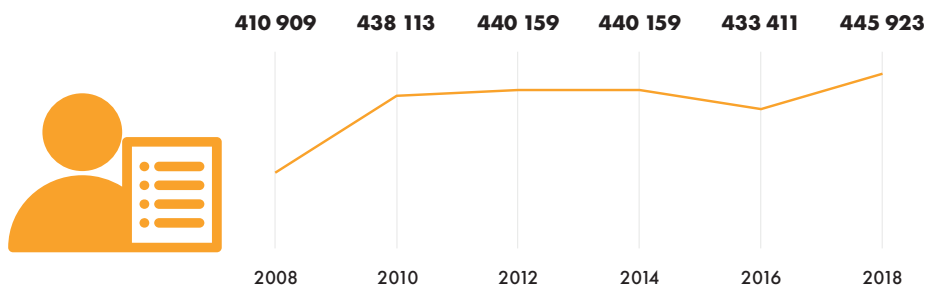
2. POČET NAHLASUJÚCICH MIEST



3. % NAHLASUJÚCICH MIEST

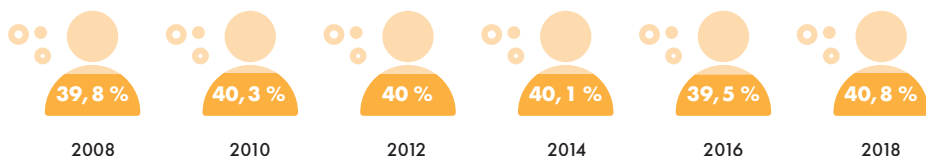
-
- 4. Počet nahlasujúcich zamestnancov** je celkový počet jednotlivých zamestnancov na pracoviskách, ktorí podali správu o KPI.

4. POČET NAHLASUJÚCICH ZAMESTNANCOV



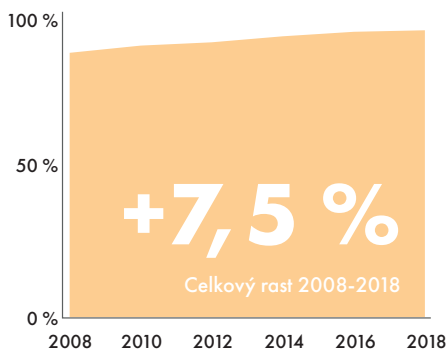
-
- 5. % zamestnancov potenciálne vystavených RCS** ukazuje percento jednotlivých zamestnancov, ktorí sú na pracovisku potenciálne vystavení respirabilnému prachu kryštalického oxidu kremičitého v pomere k celkovému počtu pracovníkov. To odrzkadľuje skutočnosť, že niektorí pracovníci nemusia byť vo svojej úlohe priamo vystavení RCS.

5. ZAMESTNANCI POTENCIÁLNE VYSTAVENÍ RCS VO SVOJEJ ROLI ■



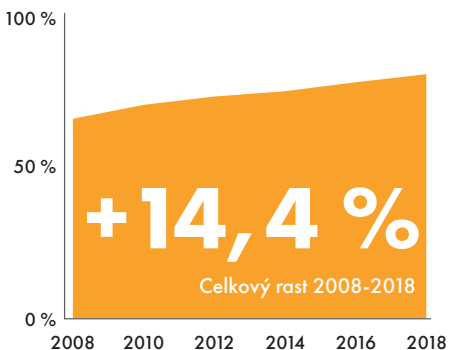
6. % pokryté hodnotením rizík ukazuje percento pracovníkov potenciálne vystavených RCS, ktorí sú na svojom pracovisku zahrnutí v hodnotení pracovných rizík.

6. ZAMESTNANCI POKRYTÍ HODNOTENÍM RIZÍK



7. % pokryté monitorovaním vystavenia ukazuje percento pracovníkov potenciálne vystavených RCS, ktorí pracujú na mieste, kde sa vykonáva monitorovanie vystavenia RCS.

7. ZAMESTNANCI POKRYTÍ MONITOROVANÍM VYSTAVENIA

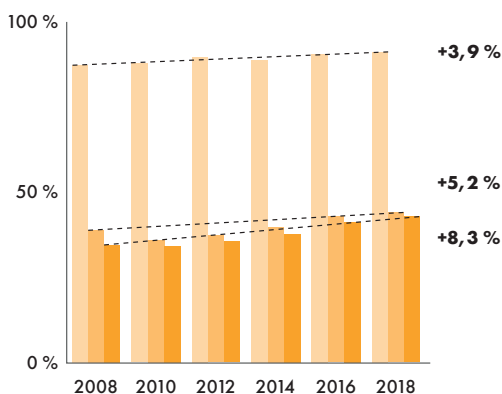


- 8. % pokryté všeobecným zdravotným dozorom** ukazuje percento pracovníkov potenciálne vystavených RCS, ktorí majú prístup k určitému zdravotnému dozoru (nie konkrétne pre silikózu).
- 9. % vyžadujúce si zdravotný dozor pre silikózu** ukazuje percento pracovníkov potenciálne vystavených RCS, ktorí patria do vysoko rizikových povolání, a ktorí preto musia fungovať pod špeciálnym zdravotným dozorom pre silikózu. Títo pracovníci majú prístup k pravidelným zdravotným prehliadkam.
- 10. % pokryté protokolom zdravotného dozoru pre silikózu** ukazuje percento všetkých pracovníkov vystavených RCS, ktorí spadajú pod protokol dozoru pre silikózu (vrátane tých, ktorí musia fungovať pod špeciálnym dozorom, a tých, ktorí tam spadajú dobrovoľne).

8. ZAMESTNANCI POKRYTÍ VŠEOBECNÝM ZDRAVOTNÝM DOZOROM ■

9. ZAMESTNANCI VYŽADUJÚCI SI ZDRAVOTNÝ DOZOR PRE SILIKÓZU ■

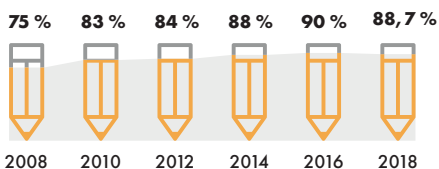
10. ZAMESTNANCI POKRYTÍ PROTOKOLOM ZDRAVOTNÉHO DOZORU PRE SILIKÓZU ■



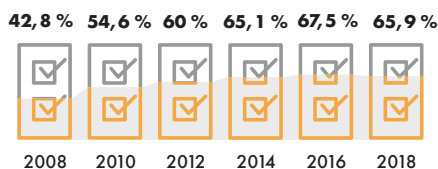
11. % pokryté všeobecným školením ukazuje percento pracovníkov potenciálne vystavených RCS, ktorí absolvovali školenie o všeobecných zásadách prevencie (napr. hierarchia kontrolných opatrení pre riziká).

12. % pokrytých školením o kartách s úlohami ukazuje percento potenciálne vystavených pracovníkov, ktorí absolvovali školenie na špecificky základe kariet úloh NEPSI, ktoré poskytujú konkrétne rady zamerané na prevenciu/redukciu vystavenia RCS pri vykonávaní priemyselných úloh.

11. ZAMESTNANCI, KTORÍ DOSTALI VŠEOBECNÉ ŠKOLENIE O RCS ■



12. ZAMESTNANCI, KTORÍ DOSTALI VŠEOBECNÉ ŠKOLENIE O KARTÁCH S ÚLOHAMI NEPSI ■

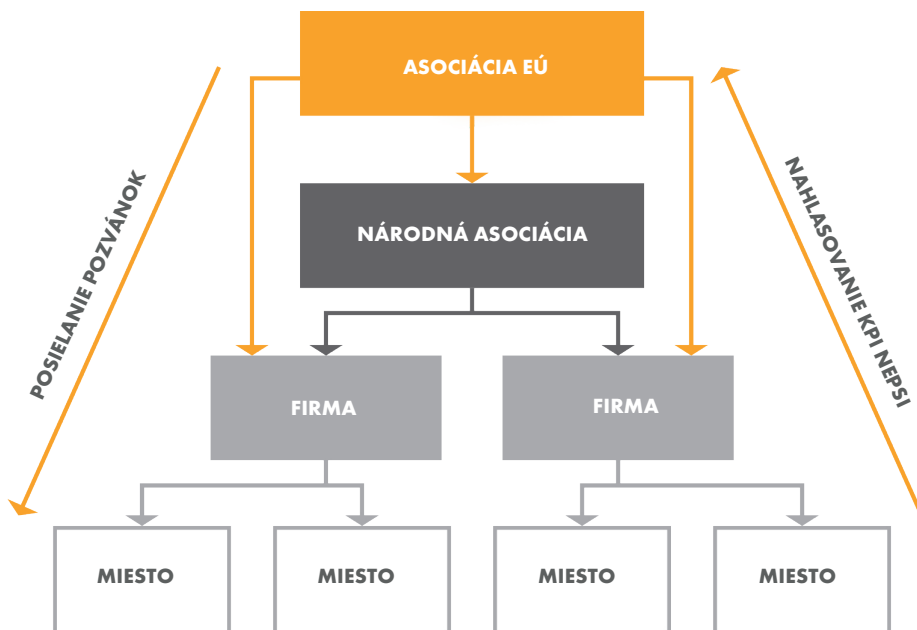


Každý z indikátorov ukazuje, ako sa ochrana zamestnancov na pracovisku neustále zlepšuje ako následok implementácie najlepších postupov NEPSI, dokonca aj po zväčšení pracovnej sily.

Od podpísania dohody v roku 2006 správy podávané každé dva roky ukazujú konzistentné zlepšenia noriem pre zdravie a bezpečnosť na báze KPI. Úspech dohody je znakom, že NEPSI stimuluje signatárov neustále sa zlepšovať.

Nahlasovací proces umožňuje rade NEPSI (zloženej zo zástupcov všetkých asociácií signatárov) koncipovať súhrnnú správu o aplikácii dohody pre všetky zúčastnené strany vrátane úradov zodpovedných za ochranu zdravia a bezpečnosť.

Na obrázku dole sú zobrazené povinnosti každej zúčastnenej osoby na každej úrovni nahlasovacej štruktúry (posielanie pozvánok alebo nahlasovanie KPI NEPSI).



Účasť na nahlasovacom procese je znakom záväzku spoločnosti neustále znižovať vystavenie RCS. Keď spoločnosť pošle správu raz za dva roky, dostane certifikát od NEPSI, ktorý dokazuje vykonanie nahlasovania KPI NEPSI za danú obdobu.

Monitorovanie, nahlasovanie a zlepšovanie KPI je základom integrity dohody NEPSI.

PREČO JE NEPSI DÔLEŽITÁ?

Dohoda NEPSI pomáha spĺňať právne a morálne povinnosti na ochranu pracovníkov pred nebezpečenstvami na pracovisku — konkrétne vystavenie RCS.

PRE ZAMESTNANECKÉ A OBCHODNÉ ZDRUŽENIA

NEPSI zabezpečuje, že všetky strany majú nástroje potrebné na ochranu zdravia pracovníkov formou konania správnych krokov na minimalizovanie vystavenia RCS. Opatrenia NEPSI sú mimoriadne účinné pri ochrane pracovníkov na pracovisku pred pľúcnyimi chorobami vrátane silikózy, čo je neliečiteľná choroba z povolania, ktorú spôsobuje dlhodobé vystavenie vysokým hladinám RCS.

PRE SPOLOČNOSTI

Dohoda NEPSI je základom pre ochranu a zlepšenie zdravia pracovníkov v odvetviach, kde môžu byť na pracovisku vystavení RCS. Najlepšie postupy poskytujú spoločnostiam a ich pracovníkom praktický návod a porovnávanie pravidelných údajov z výkazníctva pomáha spoločnostiam identifikovať oblasti, kde je možné zlepšiť ochranné opatrenia. Zhromažďovanie údajov takisto pomáha poskytovať presné záznamy o vystavení RCS v rôznych odvetviach, čo pomáha Európskej komisii pri rozhodovaniach o budúcich politikách týkajúcich sa RCS.

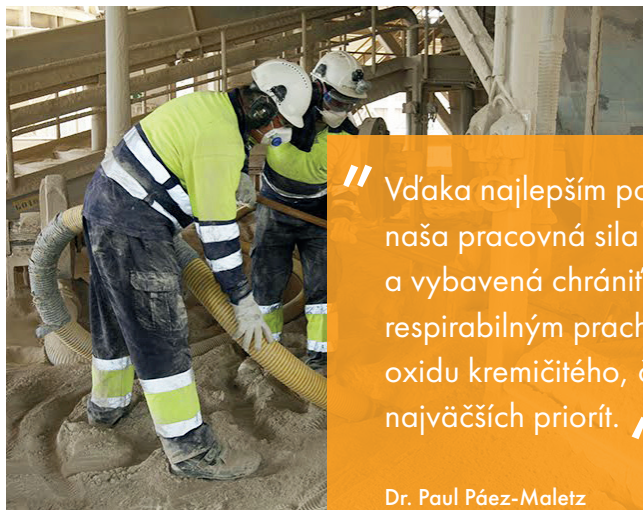
PRE ASOCIÁCIE

Tým, že sa asociácia stane signatárom dohody NEPSI, dokáže preukázať vážny záväzok voči blahu svojej priemyselnej pracovnej sily a dokáže zaviesť osvedčené ochranné opatrenia. Asociácie, ktoré sú signatármi, majú takisto príležitosť zapájať sa a učiť sa od partnerov NEPSI a podporovať širšie prijímanie najlepších postupov.

Účasť celkovo zlepšuje pracovné podmienky zamestnancov a takisto spraví podniky konkurencieschopnejšími, čo je v záujme všetkých zapojených osôb.

“ Opatrenia, ktoré vypracovala NEPSI, sú prínosom pre priemysel, ktorý chráni našich pracovníkov a dlhodobo robí ich prácu bezpečnejšou a rentabilnejšou. ”

Klaus Krause
manažér pre energie a EHS, Rosenthal GmbH



“ Vďaka najlepším postupom NEPSI je naša pracovná sila lepšie informovaná a vybavená chrániť sa pred respirabilným prachom kryštallického oxidu kremičitého, čo je jedna z našich najväčších priorit. ”

Dr. Paul Pérez-Maletz
konateľ, Quarzwerke GmbH

EURÓPSKI SIGNATÁRI NEPSI





Council of European Employers
of the Metal, Engineering and
Technology-based industries



