

PODRĘCZNIK DOTYCZĄCY POROZUMIENIA NEPSI

INFORMACJE DOTYCZĄCE ORGANIZACJI NEPSI

NEPSI – Europejska Sieć w zakresie Krzemionki została założona w 2005 roku przez partnerów społecznych reprezentujących różne branże (europejskie stowarzyszenia branżowe oraz Europejski Związek Zawodowy IndustriAll) w celu rozwiązania problemów dotyczących narażenia podczas pracy na kontakt z respirabilną krzemionką krystaliczną (RCS).

Po długich, trwających ponad rok negocjacjach partnerzy społeczni podpisali porozumienie, którego celem jest ochrona pracowników przed narażeniem na respirabilną krzemionkę krystaliczną.

Poprzez 19 stowarzyszeń branżowych, NEPSI reprezentuje ponad 2 000 000 osób pracujących w branżach, w których stosowana jest krzemionka.



CO TO JEST POROZUMIENIE NEPSI?

Porozumienie NEPSI w sprawie ochrony zdrowia pracowników poprzez prawidłowe obchodzenie się z krzemionką krystaliczną i produktami ją zawierającymi oraz prawidłowe ich wykorzystanie to pierwsze wielosektorowe porozumienie o dialogu społecznym podpisane w obecności Komisarza Unii Europejskiej. Zawiera ono trzy główne cele. Są one następujące:

- 1** Ochrona zdrowia pracowników i innych osób zawodowo narażonych w miejscu pracy na RCS pochodzącą z materiałów, produktów i/lub surowców zawierających krzemionkę krystaliczną
- 2** Ograniczenie do minimum narażenia na respirabilną krzemionkę krystaliczną w miejscu pracy poprzez zastosowanie dobrych praktyk
- 3** Zwiększenie wiedzy na temat potencjalnych skutków zdrowotnych RCS oraz dobrych praktyk NEPSI w celu ułatwienia ochrony zdrowia pracowników i innych osób narażonych w miejscu pracy na RCS

Za prawdziwe potwierdzenie efektywności dialogu społecznego na poziomie UE uznano to, że porozumienie NEPSI od ponad 10 lat skutecznie przyczynia się do obniżenia poziomu narażenia na RCS w miejscu pracy.

Zawarto w nim procedury i wskazówki, które są istotne we wszystkich sektorach, aby zminimalizować narażenie na RCS w miejscu pracy poprzez stosowanie dobrych praktyk. Dobre praktyki zapobiegają, eliminują lub ograniczają ryzyko zawodowe związane z RCS. Wytyczne NEPSI mają również na celu zwiększenie wiedzy o potencjalnym wpływie respirabilnej krzemionki krystalicznej na zdrowie.

U podstaw porozumienia leży procedura oceny ryzyka, mająca na celu identyfikację potencjalnego narażenia na RCS w miejscu pracy. Powinna ona być stosowana regularnie, aby określić środki lub dobre praktyki, które należy wykorzystać w razie potrzeby, oraz aby zapewnić ciągłe doskonalenie.

Komisarz ds. zatrudnienia i spraw społecznych, Marianne Thyssen zwróciła uwagę na dziesiątą rocznicę zawarcia porozumienia: porozumienie NEPSI

// zasługuje na docenienie, ponieważ dzięki niemu możliwe było obniżenie poziomu narażenia poprzez rozpowszechnianie dobrych praktyk, które pracodawcy aktywnie przyjęli. Ponadto przyczynia się ono do zwiększenia wiedzy na temat wpływu RCS na zdrowie. Co istotne, uzupełniało ono i nadal uzupełnia europejskie przepisy w dziedzinie ochrony pracowników. Ustalenie wartości granicznych za pomocą przepisów UE ma zasadnicze znaczenie dla ochrony zdrowia pracowników. Jednak to jakość wdrażania i egzekwowania przepisów w terenie [...] zadecyduje o tym, czy możliwa będzie ochrona ludzkiego życia. To właśnie w tym obszarze dostrzegamy prawdziwą wartość podejścia oddolnego, które było motorem sukcesu NEPSI. //



Komisarz ds. zatrudnienia
i spraw społecznych
Marianne Thyssen



KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI (KPI) NEPSI

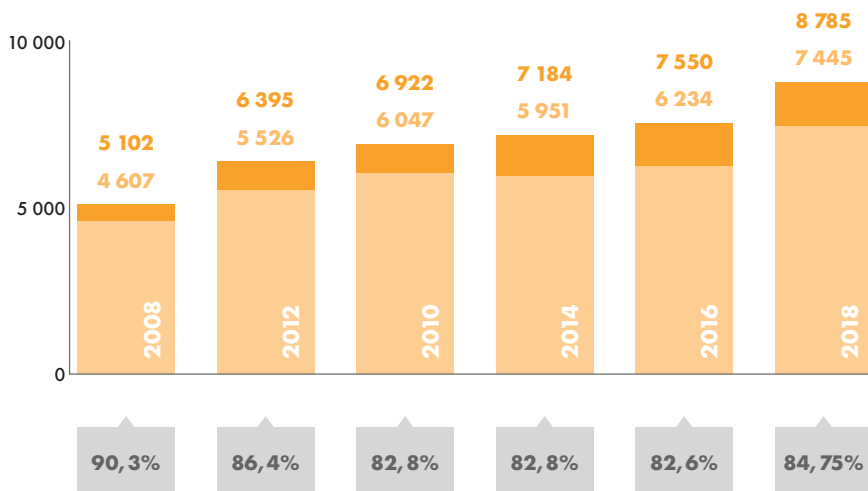
Wszyscy sygnatariusze porozumienia NEPSI – przemysł wydobywczy, szklarski, ceramiczny, odlewniczy oraz materiałów budowlanych, w tym producenci cementu, zapraw i betonu zobowiązują się do składania co dwa lata sprawozdań dotyczących kluczowych wskaźników efektywności (KPI) NEPSI. Ma to na celu zebranie danych związanych z narażeniem pracowników na RCS. Wyniki odgrywają kluczową rolę we wskazaniu stanu ochrony zdrowia pracowników w zakresie zarządzania ryzykiem narażenia, nadzoru zdrowotnego, szkolenia pracowników i dobrych praktyk w zakładach pracy.

Istnieje kilka kluczowych KPI i powiązanych z nimi statystyk, które pomagają monitorować wyniki związane ze wskaźnikami. Na poniższej infografice przedstawiono postęp w latach 2008-2018.

- 1. Liczba zakładów pracy** to całkowita liczba zakładów pracy, w których działają stowarzyszenia będące sygnatariuszami NEPSI.
- 2. Liczba zakładów dokonyjących zgłoszeń** to liczba zakładów pracy należących do stowarzyszenia NEPSI, które przekazują informacje dotyczące osiągniętych KPI.
- 3. Odsetek zakładów dokonujących zgłoszenia** to wartość procentowa odnosząca się do liczby zakładów, które składają sprawozdanie dotyczące KPI, jako procent całkowitej liczby zakładów.

1. ŁĄCZNA LICZBA ZAKŁADÓW

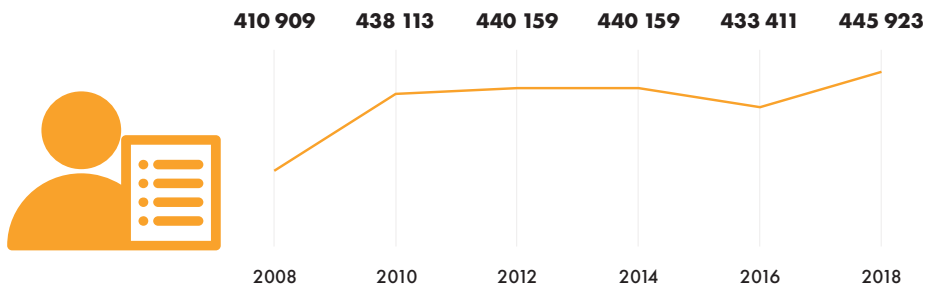
2. LICZBA ZAKŁADÓW DOKONUJĄCYCH ZGŁOSZENIA



3. ODSETEK ZAKŁADÓW DOKONUJĄCYCH ZGŁOSZENIA

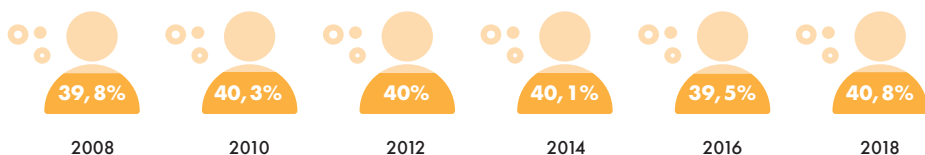
-
- 4. Liczba pracowników objętych zgłoszeniem** to łączna liczba pracowników w zakładach, które dokonują zgłoszenia osiągniętych KPI.

4. LICZBA PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH ZGŁOSZENIEM



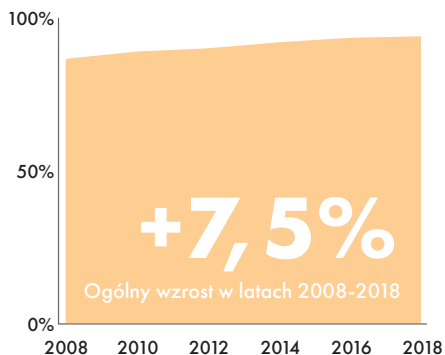
- 5. Odsetek pracowników potencjalnie narażonych na RCS** to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników, którzy są potencjalnie narażeni na respirabilną krzemionkę krystaliczną w miejscu pracy, w stosunku do całkowitej liczby pracowników. Odzwierciedla on fakt, że niektórzy pracownicy mogą nie być bezpośrednio narażeni na działanie RCS w pracy.

5. PRACOWNICY POTENCJALNIE NARAŻENI NA KONTAKT Z RSC NA SWOIM STANOWISKU ■



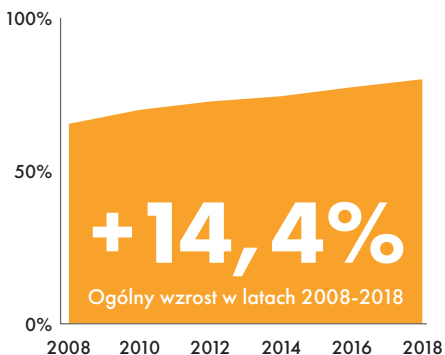
-
- 6. Odsetek pracowników objętych oceną ryzyka zawodowego** to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych na RCS objętych oceną ryzyka zawodowego w miejscu pracy.

6. PRACOWNICY OBJĘCI OCENĄ RYZYKA



-
- 7. Odsetek pracowników objętych monitoringiem narażenia** to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych na RCS, którzy pracują w zakładzie prowadzącym monitoring narażenia na RCS.

7. PRACOWNICY OBJĘCI MONITORINGIEM NARAŻENIA

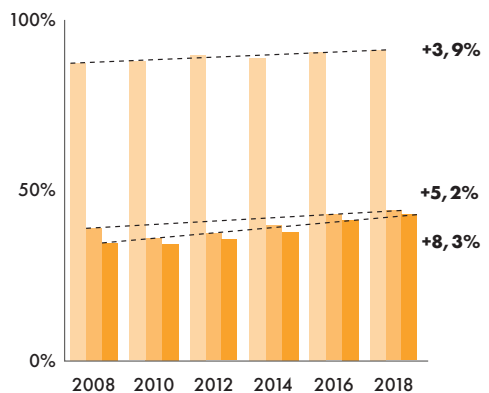


- 8. Odsetek pracowników objętych ogólnym nadzorem zagrożenia zdrowotnego** to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych na RCS, którzy są objęci nadzorem zagrożenia zdrowotnego (nie tylko w kierunku pylicy krzemowej).
- 9. Odsetek pracowników wymagających nadzoru zagrożenia zdrowotnego w kierunku pylicy krzemowej** to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych na RCS zatrudnionych na stanowiskach o podwyższonym ryzyku i którzy z tego powodu są obowiązkowo objęci nadzorem zdrowotnym w kierunku pylicy krzemowej. Pracownicy ci mają dostęp do regularnych badań lekarskich.
- 10. Odsetek pracowników objętych nadzorem zdrowotnym w kierunku pylicy krzemowej** to wartość procentowa odnosząca się do liczby wszystkich pracowników narażonych na RCS objętych nadzorem zdrowotnym w kierunku pylicy krzemowej (w tym tych, którzy są zobowiązani do pracy pod specjalnym nadzorem i innych objętych dobrowolnie).

8. PRACOWNICY OBJĘCI NA BIEŻĄCO STANDARDOWYM NADZOREM ZDROWOTNYM ■

9. PRACOWNICY WYMAGAJĄCY NADZORU ZDROWOTNEGO W KIERUNKU PYLICY KRZEMOWEJ ■

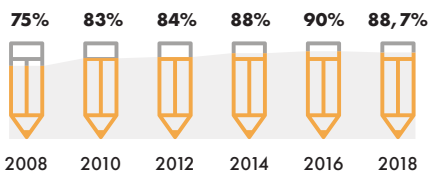
10. PRACOWNICY OBJĘCI NA BIEŻĄCO INDYWIDUALNYM NADZOREM ZDROWOTNYM W KIERUNKU PYLICY KRZEMOWEJ ■



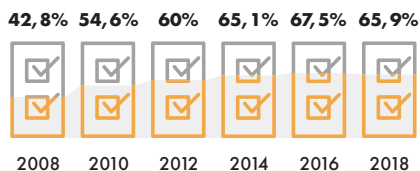
11. Odsetek pracowników objętych szkoleniem ogólnym to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych na RCS, którzy przeszli szkolenie w zakresie ogólnych zasad zapobiegania (tj. hierarchii kontroli ryzyka).

12. Odsetek pracowników objętych szkoleniem w zakresie instrukcji zadaniowych to wartość procentowa odnosząca się do liczby pracowników potencjalnie narażonych, którzy przeszli szkolenie w oparciu o instrukcje zadaniowe NEPSI, które zawierają konkretne wskazówki mające na celu zapobieganie/ograniczenie narażenia na RCS podczas wykonywania zadań w warunkach przemysłowych.

11. PRACOWNICY, KTÓRZY PRZESZLI OGÓLNE SZKOLENIE W ZAKRESIE RCS ■



12. PRACOWNICY, KTÓRZY PRZESZLI SPECJALNE SZKOLENIE Z WYKORZYSTANIEM INSTRUKCJI ZADANIOWYCH NEPSI ■

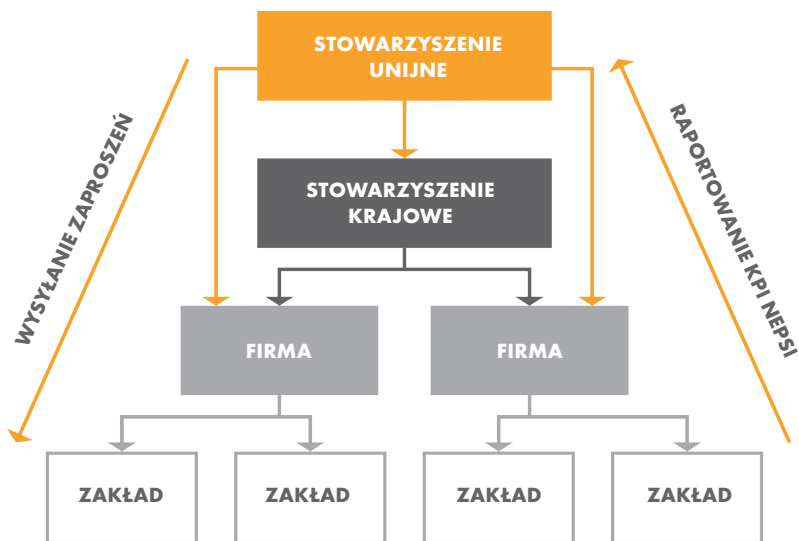


Każdy ze wskaźników pokazuje, jak w wyniku wdrażania dobrych praktyk NEPSI ochrona pracowników w miejscu pracy ulega ciągłej poprawie, nawet w miarę wzrostu liczby pracowników.

Od czasu podpisania porozumienia w 2006 roku raporty półroczne wykazują stałą poprawę standardów bezpieczeństwa i higieny pracy na podstawie wskaźników KPI. Sukces porozumienia pokazuje, że NEPSI motywuje sygnatariuszy do konsekwentnego doskonalenia.

Proces sprawozdawczy pozwala radzie NEPSI (składającej się z przedstawicieli każdego stowarzyszenia będącego sygnatariuszem) na sporządzenie sprawozdania podsumowującego w zakresie przestrzegania porozumienia dla wszystkich zainteresowanych, w tym dla organów odpowiedzialnych za zdrowie i bezpieczeństwo.

Na poniższej ilustracji przedstawiono obowiązki poszczególnych podmiotów na każdym poziomie struktury raportowania (wysyłanie zaproszeń lub raportowanie KPI NEPSI).



Udział w procesie raportowania pokazuje zaangażowanie firmy w ciągle zmniejszanie narażenia na RCS. Po wysłaniu przez firmę raportu półrocznego otrzymuje ona od NEPSI certyfikat świadczący o zakończeniu procesu raportowania KPI NEPSI za dany okres.

Monitorowanie, sprawozdawczość i doskonalenie KPI są niezbędne dla integralności porozumienia NEPSI.

DLACZEGO NEPSI JEST WAŻNE?

Porozumienie NEPSI pomaga wypełnić prawne i moralne zobowiązania do ochrony pracowników przed zagrożeniami w miejscu pracy – w szczególności narażeniem na RCS.

DLA STOWARZYSZEŃ PRACOWNIKÓW I STOWARZYSZEŃ BRANŻOWYCH

Dzięki NEPSI wszystkie strony posiadają narzędzia potrzebne do ochrony zdrowia pracowników poprzez podejmowanie właściwych działań w celu zminimalizowania narażenia na RCS. Działania NEPSI są niezwykle skuteczne, jeśli chodzi o ochronę pracowników w miejscu pracy przed chorobami płuc, w tym pylicą krzemową, która jest nieuleczalną chorobą zawodową wynikającą z długotrwałego narażenia na wysokie poziomy RCS.

DLA FIRM

Porozumienie NEPSI ma zasadnicze znaczenie dla ochrony i poprawy zdrowia pracowników w branżach, w których może występować narażenie zawodowe na RCS. W dobrych praktykach zawarto praktyczne wskazówki dla firm i ich pracowników, a zestawienie danych z regularnych raportów pomaga firmom określić obszary, w których można wzmocnić środki ochronne. Gromadzenie danych pomaga również prowadzić dokładny zapis procesu monitorowania narażenia na RCS w różnych gałęziach przemysłu, ułatwiając Komisji Europejskiej podejmowanie przyszłych decyzji dotyczących polityki związanej z RCS.

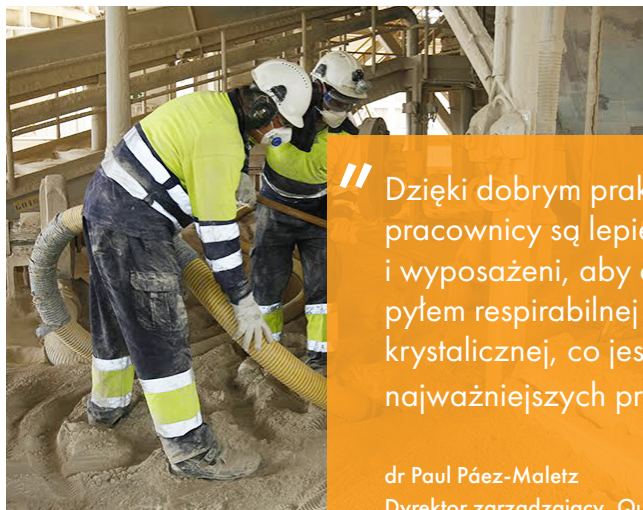
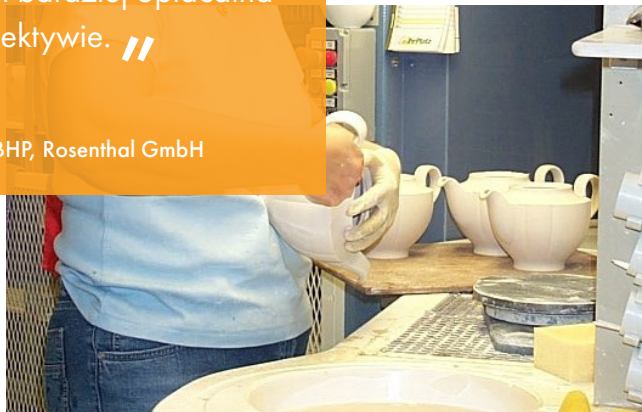
DLA STOWARZYSZEŃ

Stając się sygnatariuszem porozumienia NEPSI, stowarzyszenia mogą wykazać się poważnym zaangażowaniem na rzecz dobra pracowników swojej branży i wdrożyć sprawdzone środki ochrony. Stowarzyszenia będące sygnatariuszami mają również możliwość współpracy i uczenia od partnerów NEPSI oraz zachęcania do szerszego przyjmowania dobrych praktyk.

Ogólnie rzecz biorąc, udział zarówno poprawia warunki pracy pracowników, jak i zwiększa konkurencyjność przedsiębiorstw, co leży w interesie wszystkich zainteresowanych stron.

„ Środki opracowane przez NEPSI są atutem dla branży i chronią pracowników, sprawiając, że wykonywana przez nas praca jest bezpieczniejsza i bardziej opłacalna w dłuższej perspektywie. ”

Klaus Krause
Kierownik ds. energii i BHP, Rosenthal GmbH



„ Dzięki dobrym praktykom NEPSI, nasi pracownicy są lepiej poinformowani i wyposażeni, aby chronić się przed pyłem respirabilnej krzemionki krystalicznej, co jest jednym z naszych najważniejszych priorytetów. ”

dr Paul Páez-Maletz
Dyrektor zarządzający, Quarzwerke GmbH

SYGNATARIUSZE POROZUMIENIA NEPSI W EUROPIE





Council of European Employers
of the Metal, Engineering and
Technology-based industries



