

NEPSI SUSITARIMO VADOVAS

APIE NEPSI

NEPSI – Europos silicio tinklą – 2005 metais įkūrė socialiniai partneriai, atstovaujantys įvairias pramonės šakas (Europos prekybos asociacijas kartu su Europos pramonės profesine sąjunga), kad išspręstų problemas, susijusias su įkvepiamojo kristalinio silicio (JKS) poveikiu darbe.

Po ilgų, daugiau nei metus trukusių derybų, socialiniai partneriai pasirašė susitarimą, kurio tikslas – apsaugoti darbuotojus nuo įkvepiamo kristalinio silicio poveikio.

19-oje prekybos asociacijų NEPSI atstovauja daugiau nei 2 000 000 asmenų, dirbančių pramonėje, kurioje naudojamas silicis.



KAS YRA NEPSI SUSITARIMAS?

NEPSI susitarimas dėl darbuotojų sveikatos apsaugos tinkamai tvarkant ir naudojant kristalinį silicį ir gaminius, kurių sudėtyje jo yra – tai pirmasis kelių sektorių socialinio dialogo susitarimas, pasirašytas dalyvaujant Europos Komisarui, turintis tris tikslus. Šie tikslai:

- 1** Apsaugoti darbuotojų ir kitų asmenų, kurie darbo vietoje yra veikiami JKS iš medžiagų / gaminių / žaliavų, kuriose yra kristalinio silicio, sveikatą
- 2** Sumažinti įkvepiamo kristalinio silicio poveikį darbo vietoje, taikant gerąją praktiką
- 3** Didinti žinias apie galimą JKS poveikį sveikatai ir gerąją NEPSI praktiką, siekiant palengvinti darbuotojų ir kitų asmenų, kuriuos darbo vietoje veikia JKS, sveikatos apsaugą.

Sėkmingai sumažinus JKS poveikį darbo vietoje daugiau nei 10 metų, NEPSI susitarimas buvo pripažintas kaip tikras ES lygio socialinis dialogas.

Susitarime aptariamos procedūros ir gairės, kurios yra svarbios įvairiuose sektoriuose, siekiant sumažinti JKS poveikį darbo vietoje, taikant gerąją praktiką. Geroji praktika užkerta kelią, pašalina arba sumažina su JKS susijusių riziką profesinei sveikatai. NEPSI gairėmis taip pat siekiama padidinti žinias apie galimą įkvepiamojo kristalinio silicio poveikį sveikatai.

Susitarimo pagrindas yra rizikos vertinimo procedūra, skirta galimam JKS poveikiui darbo vietoje nustatyti. Procedūrą reikia atlikti reguliariai, siekiant nustatyti, kokias priemones ar gerąją praktiką prireikus taikyti ir užtikrinti nuolatinį tobulėjimą.

Už užimtumą ir socialinius reikalus atsakinga Komisijos narė Marianne Thyssen paminėjo susitarimo dešimtmetį: NEPSI susitarimas

„nusipelno pagyrų už tai, kad skleidžiant gerąją praktiką, kurią darbdaviai aktyviai įsisavino, poveikio lygis sumažėjo. Be to, tai padėjo išplėsti žinias apie JKŠ poveikį sveikatai. Svarbiausia, kad šis susitarimas papildė ir tebeplėdo Europos teisės aktus darbuotojų apsaugos srityje. Ribinių verčių nustatymas ES teisės aktais yra labai svarbus siekiant apsaugoti darbuotojų sveikatą. Tačiau įgyvendinimo ir vykdymo vietoje kokybė lems tai, ar gyvybės bus išgelbėtos [...]. Štai čia matome tikrąją metodo „iš apačios į viršų“, kuris lėmė NEPSI sėkmę, vertę“.



Už užimtumą ir socialinius
reikalus atsakinga
Komisijos narė Marianne
Thyssen



PAGRINDINIAI NEPSI NAŠUMO RODIKLIAI (PNR)

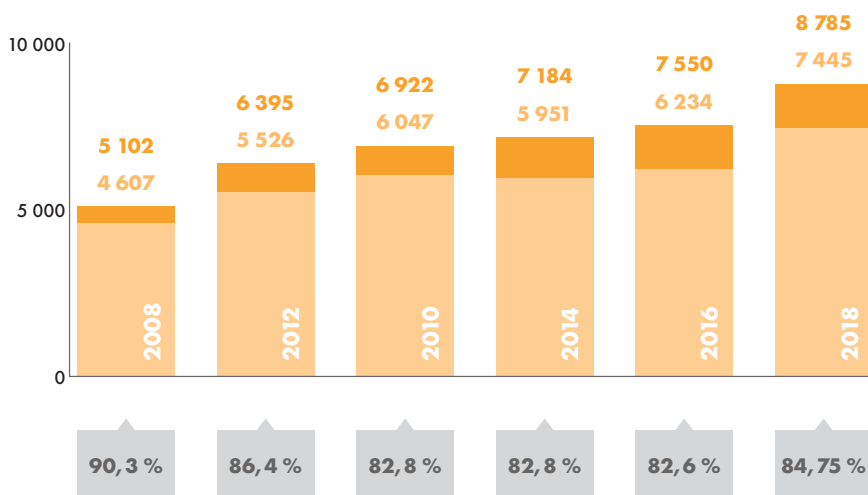
Visos NEPSI susitarimą pasirašiusios šalys – gavybos, stiklo, keramikos, liejyklų pramonė ir statybinių medžiagų, įskaitant cemento, skiedinio ir betono, gamintojai – įsipareigoja kas dvejus metus teikti ataskaitas apie pagrindinius NEPSI našumo rodiklius (PNR). Šio pratimo tikslas – surinkti duomenis, susijusius su ĮKS poveikiu darbuotojams. Rezultatai yra pagrindinis dalykas, rodantis darbuotojų sveikatos apsaugos būklę kalbant apie poveikio rizikos valdymą, sveikatos priežiūrą, darbuotojų mokymą ir gerąją praktiką darbo vietoje.

Yra keletas PNR ir susijusių statistinių duomenų, kurie padeda stebėti su rodikliais siejamą našumą. Toliau pateikiamoje ikonografijoje vaizduojamas progresas 2008–2018 m.

- 1. Objektų skaičius** – tai bendras pavienių darbo vietų, kurias apima NEPSI pasirašiusios asociacijos, skaičius.
- 2. Nurodytų objektų skaičius** – tai pavienių NEPSI asociacijos narių darbo vietų, pateikusių PNR ataskaitą, skaičius.
- 3. Nurodyti objektai (%)** – tai objektų, kurie pateikė PNR ataskaitą, skaičius, išreikštas kaip bendro darbo vietų skaičius procentais.

1. BENDRAS OBJEKTŲ SKAIČIUS ■

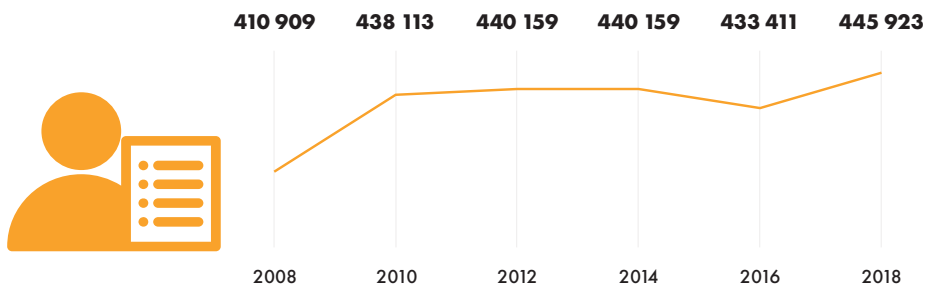
2. NURODYTŲ OBJEKTŲ SKAIČIUS ■



3. NURODYTI OBJEKTAI (%)

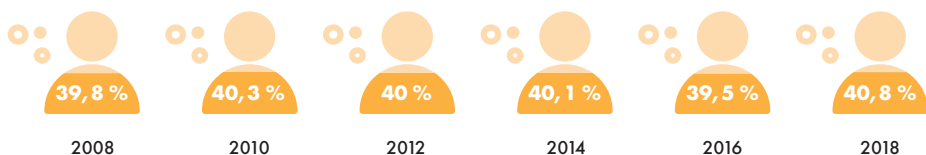
-
- 4. Nurodytų darbuotojų skaičius** – tai bendras pavienių darbuotojų darbo vietose, kurios pateikė PNR ataskaitą, skaičius.

4. NURODYTŲ DARBUOTOJŲ SKAIČIUS



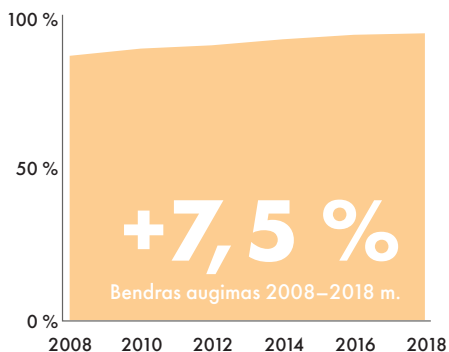
-
- 5. Darbuotojų, kuriuos galima paveikė ĮKS, skaičius (%)** rodo pavienių darbuotojų, kuriuos darbo vietoje galima paveikė įkvepiamasis kristalinis silicis, skaičius procentais, palyginti su visu darbuotojų skaičiumi. Jis atspindi faktą, kad kai kurie darbuotojai eidami savo pareigas gali nebūti tiesiogiai veikiami ĮKS.

5. DARBUOTOJAI, KURIUOS EINANT PAREIGAS GALIMAI VEIKIA ĮKS ■



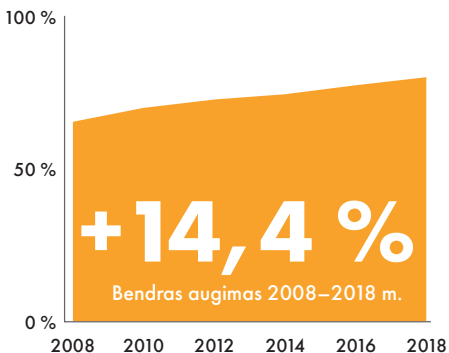
6. Darbuotojų, kuriems atliktas rizikos vertinimas, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos galimai paveikė ĮKS ir kuriems atliktas rizikos vertinimas, skaičius procentais.

6. DARBUOTOJAI, KURIEMS ATLIKTAS RIZIKOS VERTINIMAS



7. Darbuotojų, kuriems atliktas poveikio svebėjimas, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos galimai darbo vietoje paveikė ĮKS ir kuriems atliekamas ĮKS poveikio vertinimas, skaičius procentais.

7. DARBUOTOJAI, KURIEMS ATLIKTAS POVEIKIO STEBĖJIMAS



8. Darbuotojų, kuriems buvo atliekamas bendrasis sveikatos stebėjimas, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos galima paveikė ĮKS ir kuriems buvo atliekamas tam tikras sveikatos stebėjimas (nebūtinai dėl silikozės), skaičius procentais.

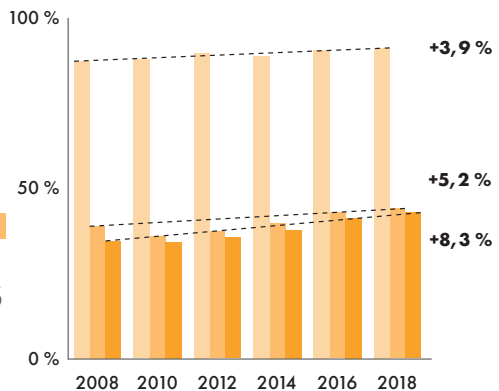
9. Darbuotojų, kuriems reikalingas sveikatos stebėjimas dėl silikozės, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos galima paveikė ĮKS ir kurių profesija yra rizikingesnė bei kuriems dėl šios priežasties reikalingas specialusis sveikatos stebėjimas dėl silikozės, skaičius procentais. Šiems darbuotojams reguliariai atliekami sveikatos patikrinimai.

10. Darbuotojų, kuriems taikomas sveikatos stebėjimo dėl silikozės, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos paveikė ĮKS ir kuriems taikomas stebėjimo dėl silikozės protokolas (įskaitant darbuotojus, kurie turi veikti esant specialiai priežiūrai, ir kitus, kurie prižiūrimi savanoriškai), skaičius procentais.

8. DARBUOTOJAI, KURIEMS TAIKOMAS BENDRASIS SVEIKATOS STEBĖJIMAS ■

9. DARBUOTOJAI, KURIEMS REIKALINGAS SVEIKATOS STEBĖJIMAS DĖL SILIKOZĖS ■

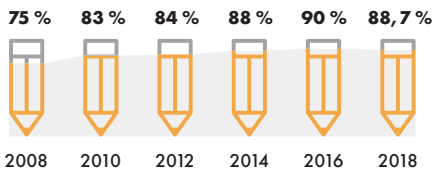
10. DARBUOTOJAI, KURIEMS TAIKOMAS SVEIKATOS STEBĖJIMO DĖL SILIKOZĖS PROTOKOLAS ■



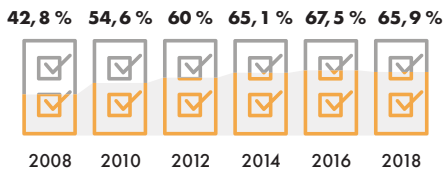
11. Darbuotojų, kuriems skiriamas bendrasis mokymas, skaičius (%) rodo darbuotojų, kuriuos galima paveikė ĮKS ir kurie buvo apmokyti apie bendruosius prevencijos principus (t. y. rizikos kontrolės hierarchiją), skaičių procentais.

12. Darbuotojų, apmokytų dirbti su užduočių lapais, skaičius (%) rodo darbuotojų, kurie buvo galima paveikti ir kurie buvo apmokyti dirbti būtent su NEPSI užduočių lapais, kuriuose pateikiamos konkrečios gairės dėl ĮKS poveikio prevencijos / sumažinimo atliekant pramonines užduotis, skaičių procentais.

11. DARBUOTOJAI, APMOKYTI APIE ĮKS ■



12. DARBUOTOJAI, KURIE BUVO KONKREČIAI APMOKYTI DIRBTI SU ĮKS UŽDUOČIŲ LAPAIS ■

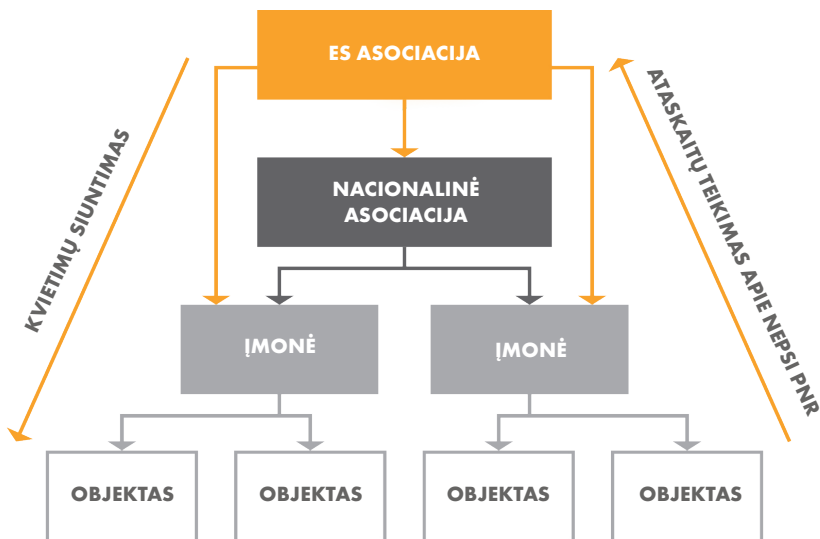


Kiekvienas indikatorius rodo, kaip darbuotojų apsauga darbo vietoje nuolat gerėja dėl NEPSI gerosios praktikos įgyvendinimo, net ir toliau augant darbo jėgai.

Nuo susitarimo pasirašymo 2006 metais, kas dvejus metus rengiamose ataskaitose matomas nuoseklus sveikatos ir saugos standartų gerinimas ryšium su ĮKS. Susitarimo sėkmė rodo, kad NEPSI skatina pasirašiusiąsias šalis nuosekliai tobulėti.

Ataskaitų teikimo procedūra NEPSI Tarybai (kurią sudaro kiekvienos pasirašiusios asociacijos atstovai) leidžia visoms susijusioms šalims, įskaitant institucijas, atsakingas už sveikatą ir saugą, parengti santrauką apie susitarimo taikymą.

Toliau pateikiamoje iliustracijoje vaizduojami kiekvieno veikėjo įsipareigojimai kiekviename ataskaitų teikimo struktūros lygyje (siunčiant kvietimus ar teikiant ataskaitas apie NEPSI PNR).



Dalyvavimas ataskaitų sudarymo procese demonstruoja įmonės įsipareigojimą nuolat sumažinti JKŠ poveikį. Įmonei atsiuntus savo dvejų metų ataskaitą, ji gauna NEPSI sertifikatą, įrodantį, kad to laikotarpio NEPSI PNR ataskaitų teikimas buvo atliktas.

PNR stebėjimas, ataskaitų teikimas ir tobulinimas yra labai svarbūs NEPSI susitarimo vientisumui.

KODĖL SVARBUS NEPSI SUSITARIMAS?

NEPSI susitarimas padeda įgyvendinti teisinius ir moralinius įsipareigojimus apsaugoti darbuotojus nuo pavojų darbo vietoje – ypač nuo ĮKS poveikio.

DARBUOTOJŲ IR PREKYBOS ASOCIACIJOMS

NEPSI užtikrina, kad visos šalys turi įrankių, reikalingų darbuotojų sveikatai apsaugoti, darant viską, kad ĮKS poveikis būtų maksimaliai sumažintas. NEPSI priemonės yra itin veiksmingos siekiant apsaugoti darbuotojus nuo plaučių ligų, įskaitant silikozę – nepagydomą profesinę ligą, atsirandančią dėl ilgalaikio didelio ĮKS kiekio poveikio.

ĮMONĖMS

NEPSI susitarimas yra labai svarbus siekiant apsaugoti ir pagerinti darbuotojų sveikatą tose pramonės šakose, kuriose gali kilti ĮKS poveikis. Geroji praktika suteikia praktines gaires įmonėms ir jų darbuotojams, o reguliarių ataskaitų teikimo duomenų rinkimas įmonėms padeda nustatyti sritis, kuriose galima sustiprinti apsaugos priemones. Duomenų rinkimas taip pat padeda teikti tikslus ĮKS poveikio stebėjimo įrašus įvairiose pramonės šakose, o tai Europos Komisijai padeda priimant būsimus su ĮKS susijusius politinius sprendimus.

ASOCIACIJOMS

Pasirašydamos NEPSI susitarimą, asociacijos gali pademonstruoti, jog yra rimtai įsipareigojusios užtikrinti savo pramonės šakos darbo jėgos gerovę ir įgyvendinti patikrintas apsaugos priemones. Pasirašiusios asociacijos taip pat turi galimybę įsitraukti ir mokytis iš NEPSI partnerių bei skatinti platesnį gerosios praktikos taikymą.

Apskritai, dalyvavimas pagerina darbuotojų darbo sąlygas, o įmonės tampa konkurencingesnės, kuo yra suinteresuotos visos susijusios šalys.

„NEPSI sukurtos priemonės yra pramonė turtas, kuris apsaugo mūsų darbuotojus, todėl darbas, kurį atliekame, ilgainiui tampa saugesnis ir pelningesnis“.

Klaus Krause
Energijos, aplinkos, sveikatos ir saugos vadovas,
„Rosenthal GmbH“



„Gerosios NEPSI praktikos dėka mūsų darbuotojai yra geriau informuoti ir aprūpinti, kad apsisaugotų nuo įkvepiamųjų kristalino silicio dulkių, o tai – didžiausias mūsų prioritetas“.

Dr. Paul Pérez-Maletz
„Quarzwerke GmbH“ generalinis direktorius

EUROPOS NEPSI SIGNATARAI





Council of European Employers
of the Metal, Engineering and
Technology-based industries



